

INFORMACJE
z oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego i Polityki wynagradzania
ZA ROK 2019

dokonanej w dniu 07.07.2020 r.

I. Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

W związku z zapisami Zasad Ładu Korporacyjnego Dla Instytucji Nadzorowanych Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Stanowisko ds. Ryzyk i Analiz .

Tekst „Zasad Ładu Korporacyjnego Dla Instytucji Nadzorowanych” dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bsnielisz.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad ładu Korporacyjnego.

II. Ocena stosowania Polityki wynagradzania

W związku z wejściem w życie z dniem 01 maja 2017 r. Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie zarządzania ryzykiem (...) w Banku funkcjonuje Polityka wynagradzania kluczowych pracowników Banku Spółdzielczego w Nieliszu z/s w Stawie Noakowskim.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka.

Rada Nadzorcza otrzymuje tylko stałe składniki wynagrodzenia. W 2019 roku nie były wypłacane członkom Zarządu zmienne składniki wynagradzania.

Bank prawidłowo realizował zapisy Polityki wynagradzania kluczowych pracowników Banku Spółdzielczego w Nieliszu z/s w Stawie Noakowskim.

Przewodniczący RN
PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ


Stanisław Wylupek

Sekretarz RN
SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ


Halina Kobylarz